

البرنامج التدريبي الخريفي "اعداد مرشد وظيفي" (15 ساعة تدريبية)

محاور البرنامج التدريبي

اليوم الأول:	مقدمة
	**المعنى الاجتماعي للإرشاد الوظيفي و دور المرشد الوظيفي (1) ما هو الإرشاد الوظيفي (2) الحاجة المتزايدة للإرشاد الوظيفي (3) دور و مسؤولية الإرشاد الوظيفي ** مهارات و أخلاقيات المرشد الوظيفي 1. سلوكيات المرشد الوظيفي 2. كفاءة المرشد الوظيفي 3. أخلاقيات المرشد الوظيفي
اليوم الثاني:	**بناء الثقة والتواصل الفعال مع المسترشد 1. أهمية بناء الثقة والتواصل الفعال 2. 5 خطوات قياسية للمقابلة التعريفية 3. مهارة التواصل الفعال ** ست خطوات قياسية للإرشاد الوظيفي الخطوة الأولى : فهم الذات. (1) دعم فهم الذات (2) إختبار نموذج هولاند (3) نموذج قوس الحياة الوظيفية
اليوم الثالث:	الخطوة الثانية: فهم الوظيفة 1. دعم فهم الوظيفة 2. معلومات الوظيفة (معلومات المهنة)

3. المسار المهني

الخطوة الثالثة: تجربة التنوير :

1. دعم تجربة التنوير
2. النشاط التطوعي
3. فترة تدريب

الخطوة الرابعة : اتخاذ قرار لتحديد هدف و خطة الحياة الوظيفية

الخطوة الخامسة : تنفيذ قرارات لإختيار الوظيفة، والبحث عن وظيفة، وتنمية القدرات

- (1) الدعم في البدء بالتنفيذ
- (2) بحث وإختيار وظيفة
- (3) تنمية القدرات
- (4) الدعم الذهني

الخطوة السادسة : التكيف مع الوظيفة الجديدة
** معلومات سوق العمل

** نظام قانون العمل والضمان الاجتماعي

** إدارة الإرشاد الوظيفي

ملاحظات هامة:

- يعقد البرنامج التدريبي عبر منصة Zoom
- الحضور و المشاركة الفاعلة للمشارك مع المدرب .
- ضمن استراتيجيات التعليم عن بعد، سيتم تقييم المشاركين يوميًا بواسطة سلم التقييم المكون من أربعة نقاط تقيس مدى مشاركة وتنفيذ الأنشطة المقررة من قبل المشارك وسترسل نتيجة التقييم بشكل خاص لكل مشارك في نهاية اليوم التدريبي.
- لن يتم تسجيل أي جزء من الدورة أو تزويد المشاركين بالتسجيل إلا عند الضرورة .
- يعقد البرنامج التدريبي عند اكتمال عدد المشاركين.
- رسوم المشاركة في البرنامج (\$200)، خصم 30% لأعضاء المركز.

المدرّب الأستاذ عبدالرؤوف الدويري

يعمل في الإرشاد الوظيفي منذ 2013 حيث قام بتأسيس مكتب الإرشاد الوظيفي ومتابعة الخريجين في الجامعة الألمانية الأردنية، وعمل في العديد من المشاريع التي تعنى بتطوير خدمات الإرشاد الوظيفي مع صندوق الملك عبدالله الثاني للتنمية، USAID، DAAD، JICA وغيرها في الأردن، حاصل على تدريب ميداني في مجال الإرشاد الوظيفي في جامعة أشافينبورغ- ألمانيا، وحصل على التدريب وشهادة مدرب مرشدين وظيفيين معتمد من شركة باديكو لتطوير الموارد البشرية وبرامج الإرشاد الوظيفي في اليابان- طوكيو. قام بتدريب 130 مرشد وظيفي من طاقم مكاتب التشغيل التابعة لوزارة العمل في جميع المحافظات، والمرشدين الوظيفيين في مكاتب صندوق الملك عبدالله الثاني للتنمية في الجامعات الأردنية. تم تطوير المادة التدريبية بالتعاون مع وزارة العمل وشركة باديكو لتطوير الموارد البشرية-طوكيو.